**> Objectif du web diagnostic « Travailler autrement » :**

Afin de mieux cerner les perspectives de développement des CAE, la CGSCOP et les deux réseaux de CAE français (CPE et COPEA) ont confié l’étude qualitative et économique sur les résultats et le développement des CAE au bureau d’études OPUS 3.

Parmi les défis à relever dans les années à venir, l’un d’entre eux retient notre attention :

**Accompagner les territoires aujourd’hui non ou insuffisamment couverts dans le développement d’une offre de CAE adaptée à leurs enjeux.**

Nous proposons de réaliser un web diagnostic accessible pour tous les territoires qui permettra de mettre en évidence les atouts et faiblesses des territoires. L’idée est de fournir un outil simple : Un savoir-faire éprouvé sur les thématiques des circuits-courts et des tiers-lieux.

**🡺Le web diagnostic doit donc favoriser la sensibilisation et la prise de conscience des acteurs du territoire sur les alternatives possibles aux formes de travail traditionnelles. Nous souhaitons à travers ce diagnostic favoriser l’essaimage des CAE.**

**> Mots clés et Acronyme**

Indépendants ; Coopérative ; Entrepreneurs ;Création ;

**> Contexte**

Exercer plusieurs activités est courant dans notre société et le travail payé à la tâche n’est pas une nouveauté. Nous constatons en revanche une forte évolution de la pluriactivité des années 2000 à aujourd’hui. Cette évolution répond aux attentes des actifs et peut ainsi leur permettre d’augmenter significativement leurs revenus, d’organiser leur temps de travail à leur convenance, de varier leur travail ou encore d’acquérir de nouvelles compétences. La contrepartie de ce choix (qui n’en est pas toujours un) peut s’avérer moins enthousiasmante et doit nous inciter à réfléchir aux possibilités de lutter contre les phénomènes de précarisation évidents liés cette forme d’emploi : précarisation sociale (désocialisation par la perte d’un environnement de travail classique, frontière entre vie professionnelle et personnelle de la vie, …) et précarisation économique (stabilité du chiffre d’affaires, accès à des prêts, …).

**> Qu’est-ce qu’une CAE ?**

Les coopératives d'activités et d'emploi (CAE) sécurisent et pérennisent l’emploi tout en répondant aux besoins d’indépendance des entrepreneurs et d’achat de travail à la tâche.

Plutôt que de créer sa propre structure, un nouvel entrepreneur peut rejoindre une coopérative d'activités et d'emplois (CAE). C'est un regroupement économique solidaire de plusieurs entrepreneurs.

Cette forme d'entrepreneuriat collectif lui offre une solution plus sûre pour lancer son activité. L’entrepreneur qui rejoint une CAE bénéficie d'un cadre juridique existant, d'un statut d'entrepreneur salarié en contrat à durée indéterminée et d'une protection sociale. Toute la gestion administrative, fiscale et comptable est mutualisée. Ce cadre lui permet ainsi de se concentrer sur son activité, avec une sécurité accrue et une autonomie assurée.

**> Enjeux et rôle du territoire**

**#Économique :**

1. Permettre à des femmes et à des hommes d’entreprendre, en leur  offrant  un  cadre  dans  lequel  ils  sont  accompagnés  dans  la  gestion  et  le  développement  de  leur  activité,  déchargés des tâches administratives (comptables, sociales, fiscales, juridiques) et en préservant leur autonomie dans l’activité et leur liberté de rythme de travail.
2. Revitaliser les territoires en mobilisant les compétences des femmes et des hommes qui y vivent.
3. Répondre à un besoin inéluctable de souplesse du marché du travail (dans la même logique que l'auto-entrepreneuriat les micro-services ou le micro-jobbing).

**#Sociaux/sociétaux**

1. Permettre à ces femmes et à ces hommes d’entreprendre autrement, c’est à dire en rompant avec les logiques  individualistes,  en  partageant  et  en  mettant  en  œuvre  dans  le  quotidien  des  valeurs  de  responsabilité, de solidarité et de coopération.
2. Offrir un cadre légal, pérenne et rassurant contrecarrant la précarisation de l'emploi liée à la souplesse du marché du travail.

**#Environnementaux**

**> Veille thématique, les sources pour mieux comprendre le sujet :**

"5.1% en 1980, 7.6% en 1990, 8.1% en 2000, 8.9% en 2010, 9.9% en 2014. Vous êtes en France, les décennies passent et le chômage, lui, s'installe" :

<http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&ref_id=T16F042>

<http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=irsocmartra14>

"En 1980, plus d'1.2 millions de français étaient sans emploi. Près de 35 ans plus tard, ce chiffre a plus que doublé dépassant les 2.8 millions de personnes dans l'hexagone" :

<http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/HISTO14_f_D5_travail.pdf>

"En France, en 2012, sur 17.8 millions de salariés, 15.4 millions étaient en CDI" :

<http://www.directemploi.com/actualite/emploi/1990/les-chiffres-du-cdi-et-du-cdd>

"D'après Pôle Emploi, pour 2016, les CDI ne représentent que 36% des intentions d'embauche contre plus de 20% pour des CDD de six mois minimum et près de 44% pour des emplois temporaires" :

<http://bmo.pole-emploi.org/static/bmoenquete2016>

"Dans les pays de l'OCDE, entre 2000 et 2013, le pourcentage d'emplois à temps partiel est passé de 14% à plus de 17%" :

<https://data.oecd.org/fr/emp/taux-d-emploi-a-temps-partiel.htm#indicator-chart>

"Aux États-Unis, les emplois temporaires auraient augmenté de 29% entre 2009 et 2012" :

<http://qz.com/65279/40-of-americas-workforce-will-be-freelancers-by-2020/>

"Et voilà le « sous-emploi » qui pointe à l'horizon. Une catégorie regroupant les employés à temps partiel disponibles pour travailler plus mais sans débouchés. En France, entre 2003 et 2014, ils sont passés de 4.8% des salariés à 6.4%" :

<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/sous-emploi.htm>

<http://www.insee.fr/fr/themes/tableau.asp?reg_id=0&ref_id=NATCCF03247>

"au total en Europe, entre 2002 et 2015, près de 15,5 millions de personnes sont venues gonfler les rangs de la population active" :

<http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>

L'automatisation des mines de Rio Tinto en Australie :

<http://www.lesaffaires.com/secteurs-d-activite/ressources-naturelles/rio-tinto-experimente-la-mine-sans-mineur/568152>

<http://www.riotinto.com/documents/Mine_of_The_Future_Brochure.pdf>

L'automatisation des usines en Chine :

<http://www.dailymail.co.uk/sciencetech/article-2021251/Foxconn-Apple-factorys-answer-worker-suicides-replace-staff-1m-robots.html>

<http://www.theverge.com/2012/12/11/3753856/foxconn-shenzhen-factory-automation-manufacturing-US-expansion>

<http://www.scmp.com/tech/innovation/article/1829834/foxconns-foxbot-army-close-hitting-chinese-market-track-meet-30-cent>

<http://www.scmp.com/tech/social-gadgets/article/1823511/chinas-alibaba-foxconn-invest-us236-million-softbanks-robotics>

<http://www.scmp.com/tech/enterprises/article/1786484/building-work-starts-first-all-robot-manufacturing-plant-chinas>

<http://www.scmp.com/lifestyle/technology/science-research/article/1754165/robotics-industry-booming-guangdong-insiders>

"D'après une étude de l'université d'Oxford, d'ici 20 ans, l'automatisation pourrait faire disparaître 77% des emplois en Chine. Pour l'ensemble des pays de l'OCDE, 57% des emplois pourraient être touchés" :

<http://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf>

"Selon le Forum Économique Mondial, d'ici à 2020, cette même automatisation pourrait détruire 7.1 millions d'emplois dans les économies des 15 pays les plus développés. Dans le même temps, 2.1 millions de postes devraient se créer. Reste 5 millions d'emplois évaporés en 5 ans" :

<http://uk.businessinsider.com/wef-davos-report-on-robots-replacing-human-jobs-2016-1>

<https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs>

"Aux États-Unis, dans les années 1980, plus de 8% de la population active a profité de nouveaux emplois, principalement dans le secteur des nouvelles technologies. Dans les années 1990, ils n'étaient plus que 4% et à peine 0.5% dans les années 2000" :

<http://uk.businessinsider.com/robots-will-steal-your-job-citi-ai-increase-unemployment-inequality-2016-2>

"Au fil du temps, le marché du travail se polarise : d'un côté des postes hyper-qualifiés à hauts salaires, de l'autre des boulots peu qualifiés à bas prix et au milieu, un vide de plus en plus grand" :

<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp1026.pdf>

Les robots TUG à San Francisco :

<https://www.wired.com/2015/02/incredible-hospital-robot-saving-lives-also-hate/>

<http://www.cnbc.com/2015/04/30/pricy-robots-tug-hospital-supplies.html>

L'initiative de Bernard Stiegler à Plaine Commune :

<http://francestrategie1727.fr/wp-content/uploads/2016/02/projet-plaine-commune-travail-stiegler.pdf>

<http://www.lemonde.fr/emploi/article/2015/11/17/bernard-stiegler-je-propose-la-mise-en-place-d-un-revenu-contributif-qui-favorise-l-engagement-dans-des-projets_4812202_1698637.html>

<http://www.liberation.fr/futurs/2015/05/18/il-nous-faut-un-nouveau-contrat-social_1311874>

Coopaname :

<http://www.coopaname.coop/>

<http://www.coopaname.coop/sites/www.coopaname.coop/files/file_fields/2015/07/30/ra-coopaname-2014-web.pdf#page=5>

<http://www.coopaname.coop/idees>

<http://www.coopaname.coop/sites/www.coopaname.coop/files/file_fields/2015/07/14/2011-1-bodet-degrenier-de-l-auto-emploi-a-la-cooperation.pdf>

La manufacture coopérative:

<http://manufacture.coop/>

<http://www.coopaname.coop/sites/www.coopaname.coop/files/file_fields/2016/08/03/communication-quebec-ballon-bodet-emancipation-par-le-savoir-2016.pdf>

"L'emploi est mort, vive le travail !" :

<http://www.fayard.fr/lemploi-est-mort-vive-le-travail-9782755507461>

"L'incroyable menace dont vous n'entendrez pas parler lors de la campagne présidentielle (américaine)" :

<http://www.huffingtonpost.com/barry-lando/the-awesome-threat-you-wont-hear-about-in-americas-presidential-campaign_b_9835868.html>

"J'ai un job à la con" :

<http://tempsreel.nouvelobs.com/politique/reforme-code-travail-el-khomri/20160418.OBS8721/j-ai-un-job-a-la-con-neuf-salaries-racontent-leur-boulot-vide-de-sens.html>

"Vers des plateforme réellement collaboratives" :

<http://internetactu.blog.lemonde.fr/2016/01/01/plateformescooperatives/>

"Quelle est la meilleure réponse à l'uberisation ? Les collectifs !" :

<http://www.internetactu.net/2016/04/04/quelle-est-la-meilleure-reponse-a-luberisation-les-collectifs/>

"Poult : le management démocratique existe" :

<http://www.internetactu.net/2014/11/04/poult-le-management-democratique-existe/>

"Grosse querelle autour du numérique et de l'emploi" :

<http://www.challenges.fr/emploi/20150611.CHA6799/grosse-querelle-autour-du-numerique-et-des-emplois.html>

La CAE: un outil au service d'un autre modèle agricole? 4 juillet, Paris

<http://www.recma.org/actualite/la-cae-un-outil-au-service-dun-autre-modele-agricole-4-juillet-paris>

> **Veille data, les sources pour mieux analyser le sujet :**

**# Indicateurs territoriaux:**

**Acteurs de la filière:**

* **Reseaux de     CAE:**
* **COPEA:** <http://www.copea.fr/>
* **COOPÉRER     POUR ENTREPRENDRE:** [**http://www.cooperer.coop/**](http://www.cooperer.coop/)

Annuaire des CAE : <http://coops.fr/annuaire/cae/>

"Une transformation des temps de travail":  <https://temporalites.revues.org/2304>

"L’« Ubérisation » de l’emploi est déjà partout !", <http://www.lemonde.fr/emploi/article/2015/11/05/l-uberisation-de-l-emploi-est-deja-partout_4803410_1698637.html>

> **Veille initiative, les sources pour mieux co-construire le sujet :**

**Sources d’informations**

Enquête de Claire Lelièvre du VILLAGE:  <http://www.village.tm.fr/je-cree-mon-activite-en-toute-serenite>

Carnet de campagne sur France INTER:  <https://www.franceinter.fr/emissions/carnets-de-campagne/carnets-de-campagne-08-decembre-2016>